

# 総務民生常任委員会

## 福祉人材確保をまちの重要施策とし

### 早期に取組むべき！

#### 研修概要

日程：6月30日  
 視察地：社会福祉法人さつき会  
 (鷹栖町)  
 社会福祉法人北海道  
 光生舎(赤平市)  
 テーマ：介護・福祉現場における人材確保  
 地域との連携・協働による福祉施設の運営

#### 鷹栖さつき会

職員の定着率が群を抜いて高く、働きやすい、やりがいのある職場づくりの取組みが評価され、平成24年度に北海道産業人材育成企業知事表彰を受賞。

#### 「ここがスゴイ！」 ☆産学官連携による研修会

・鷹栖町が鷹栖高校、社会福祉法人、介護養成校と連携し地元高校生を対象に無償で介護職初任者研修を実施。



「地元高校生に介護・福祉現場に対する正しいイメージ」「福祉職の魅力」を発信

☆働くママを応援する取組み

- ・二次保育
- ・夜間保育
- ・病後児保育の整備

☆福祉人材の確保と定着に向けた取組み

- ・介護福祉士養成校進学者に対する奨学金、就学援助

☆計画的な福祉人材確保

- ・介護人材の必要量や確保に向けた取組みを高齢者保健福祉計画での立案義務化

## 北海道光生舎

障がい者と健常者が助け合いながら自らの手で自立を勝ち取るという企業授産の理念で活動し、企業誌ベストセラーになった「日本でいちばん大切にしたい会社」で紹介された。



#### 「ここがスゴイ！」 ☆福祉人材の確保と定着に向けた取組み

☆法人独自の奨学金制度

- ・資格取得後3年以上法人で勤務すると返済全額免除
- ・若手職員向けのアパート建設
- ・育児休暇、介護休暇を取得しやすい配慮

#### 研修を終えて

介護・福祉現場での恒久的な人材不足と職員定着の難しさを耳にする。高齢化が進む本町において、高齢者を支える人材確保は大きな課題といえる。子供たちへの福祉教育や福祉現場職の方が安心して働ける仕組みの構築を民間法人に委ねるだけでなく、行政や地域住民が一体となって取り組む重要性を感じるとともに、まちづくりの重要施策として早急に取組む必要があると感じた。